



KOHTAKT
International

2023

1. Контакт Интернэшнл



1.1. О компании

На протяжении 17 лет ООО «Контакт Интернэшнл» успешно работает в строительном бизнесе и выполняет комплексные работы по строительству трубопроводов для нефтеперерабатывающих предприятий среднего и крупного бизнеса, строительство площадочных объектов на нефтяных и газовых месторождениях. Отработана технология выполнения работ вахтовым методом на удаленных объектах, в районах со слабо развитой инфраструктурой.

Компания обладает большим опытом по мобилизации строительной техники, оборудования и материалов на дальние расстояния в кратчайшие сроки для выполнения строительно-монтажных работ на территории Ханты – Мансийского автономного округа и Ямало-ненецкого автономного округа. Накопленный финансовый потенциал компании позволяет осуществлять крупные инвестиционные проекты за счет собственных ресурсов, сохраняя на высоком уровне финансовую устойчивость и ликвидность.

На сегодняшний день «Контакт Интернэшнл» является одним из лидеров по строительству трубопроводов и инфраструктурных объектов для нефтегазовых предприятий региона.

Активно развиваются следующие направления деятельности компании: гражданское строительство, аренда строительной и спецтехники.

1.2. Преимущества «Контакт Интернэшнл»

- Собственная производственно-техническая база с общежитием на 180 мест, площадью 5,5 Га с Ж/Д тупиком
- Более 600 высококвалифицированных сотрудников
- Собственная лаборатория неразрушающего контроля
- Собственная электротехническая лаборатория
- Строгое соблюдение стандартов качества и использование передовых технологий
- Автопарк с 148 единицами техники
- Самоходный бетоносмеситель

1.3. Миссия «Контакт Интернэшнл»

Обеспечить процветание через строительство, стимулирующее экономический и социальный прогресс.

Мы предоставляем высококачественные услуги во всей цепочке строительства промышленных, гражданских и социальных объектов, строим комфортные, безопасные и экологические пространства для жизни и работы, реализуем потенциал территорий, заказчиков и сотрудников, работая в духе партнерства и взаимовыгодного сотрудничества.

1.4. Стратегия развития «Контакт Интернэшнл»

Стратегия «Контакт Интернэшнл» состоит в достижении и сохранении ведущих позиций по всем направлениям деятельности, активном участии в развитии регионов.

Стратегия развития «Контакт Интернэшнл» до 2024 года предполагает:

1. Территориальное расширение своей деятельности путем создания филиалов и представительств в России и за рубежом
2. Ежегодное увеличение объема работ на 20%
3. Увеличение количества сотрудников до 1000
4. Системное обновление техники, использование новейших технологий
5. Минимизация воздействия на окружающую среду производственной деятельности
6. Повышение уровня промышленной безопасности и охраны труда

1.5. Ценности «Контакт Интернэшнл»

Ответственность – в любой ситуации мы ищем способы того, как задача должна быть выполнена, а не причины/оправдания, почему она не может быть выполнена (мы всегда получаем результат в срок).

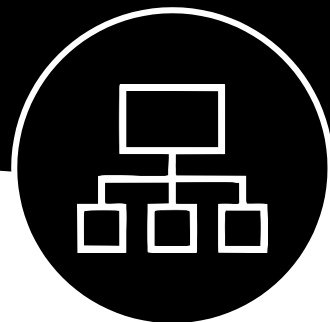
Сфокусированность – сначала мы уделяем внимание самым важным (приоритетным) задачам и не отвлекаемся на мелочи (делаем работу последовательно).

Открытость – мы всегда готовы обсудить предложения, замечания и рекомендации по своей работе (исправляем ошибки).

Уважение – мы уважаем друг друга как профессионалов, ценим вклад каждого в общее дело (обеспечиваем благоприятную рабочую атмосферу).

Смелость – мы обладаем смелостью изучать новое и адаптироваться к появляющимся изменениям (мы готовы решать задачи любой сложности).

2. Корпоративное управление



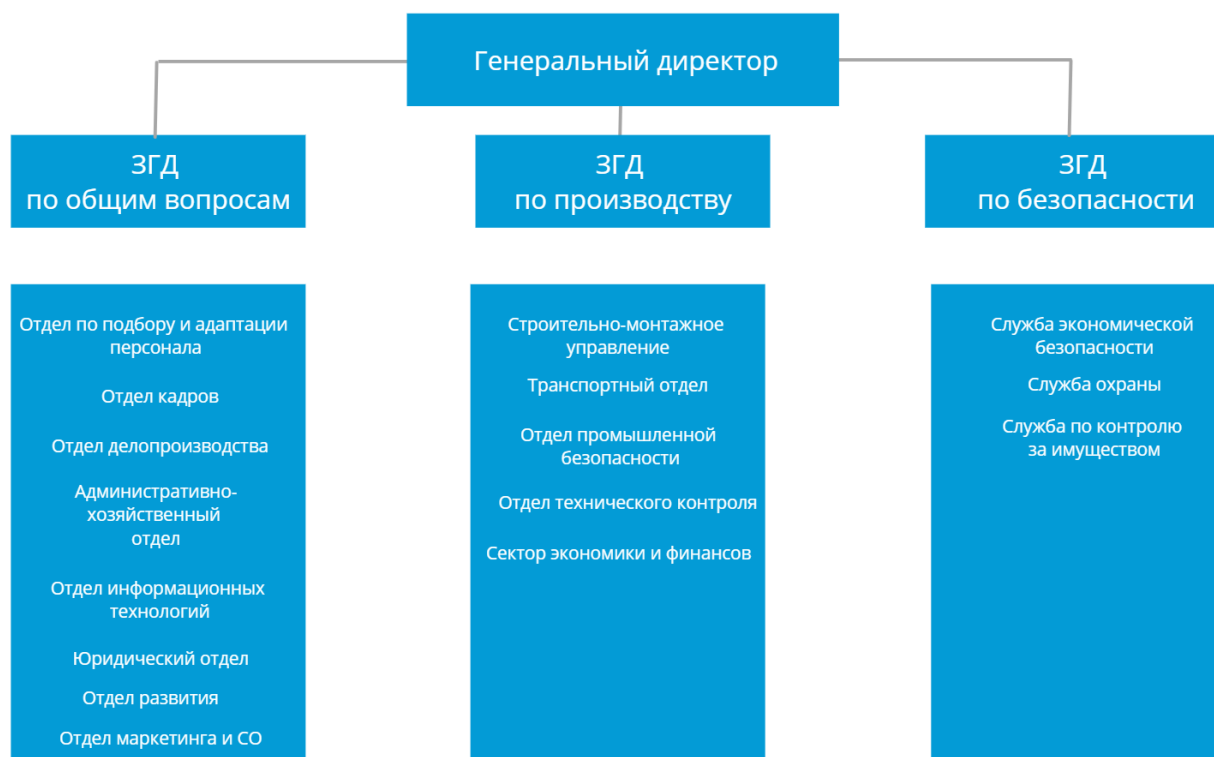
Эффективная деятельность «Контакт Интернэшнл», ее стабильный рост обеспечиваются системой корпоративного управления. Принципы и механизмы системы позволяют компании следовать принципам устойчивого развития на всех этапах деятельности — от планирования корпоративной стратегии до решения ежедневных бизнес-задач.

Система корпоративного управления «Контакт Интернэшнл» призвана обеспечить эффективную реализацию стратегии устойчивого развития, стабильный рост компании, ее долгосрочную конкурентоспособность и повышение стоимости акционерного капитала. Корпорация постоянно совершенствует систему корпоративного управления.

Система корпоративного управления корпорации соответствует нормам и требованиям российского законодательства, Устава «Контакт Интернэшнл» и внутренних стандартов компании.

Деятельность предприятия обеспечивается Генеральным директором, службами исполнительного аппарата управления, структурными подразделениями.

Структура корпоративного управления «Контакт Интернэшнл»



Цель компании

Качественное строительство объектов промышленного назначения, в срок и в рамках бюджета, с целью обеспечения долгосрочной эксплуатации и высокой степени надежности.

Структура координации и исполнения договоров



3. Производственная деятельность компании



«Контакт Интернэшнл» располагает производственной базой общей площадью 5,5 Га. с ж/д тупиком, на территории которой расположены:

- Аппарат управления;
- Транспортное подразделение;
- Ремонтно-механическая мастерская;
- Подразделение по изготовлению и гуммированию фасонных изделий;
- Подразделение по изготовлению металлоконструкций;
- Складское – логистическое хозяйство.

3.1. Техническое оснащение

ООО «Контакт Интернэшнл» последовательно реализует стратегию обновления и развития парка строительной техники.

На участки производства работ поставлены экскаваторы, трубоукладчики, бульдозеры, сварочные агрегаты, самосвалы, краны крупнейших зарубежных и отечественных производителей: КАМАЗ (Россия), МАЗ (Россия), УралАЗ (Россия), Catterpullar (США), Comatsu (Япония), Mercedes (Германия).

Текущая обеспеченность техникой



Технические ресурсы
задействованы



Можем
задействовать

Собственные технические ресурсы, состоящие на балансе
корпорации:

Дорожно-строительная техника – 52 единицы

Колесная техника – 78 единиц

Прицепы и полуприцепы – 21 единица

Мобильные помещения – 45 единиц

4. Охрана труда и экологическая безопасность



Для «Контакт Интернэшнл» охрана труда и экологическая безопасность – один из главных показателей, позволяющих определить степень ответственности компании перед сотрудниками и обществом. Об этом свидетельствует наличие сертификата соответствия требованиям ГОСТ Р ИСО 14001-2007 (ISO 14001:2004), который подтверждает соблюдение системы экологического менеджмента при осуществлении промышленных работ.

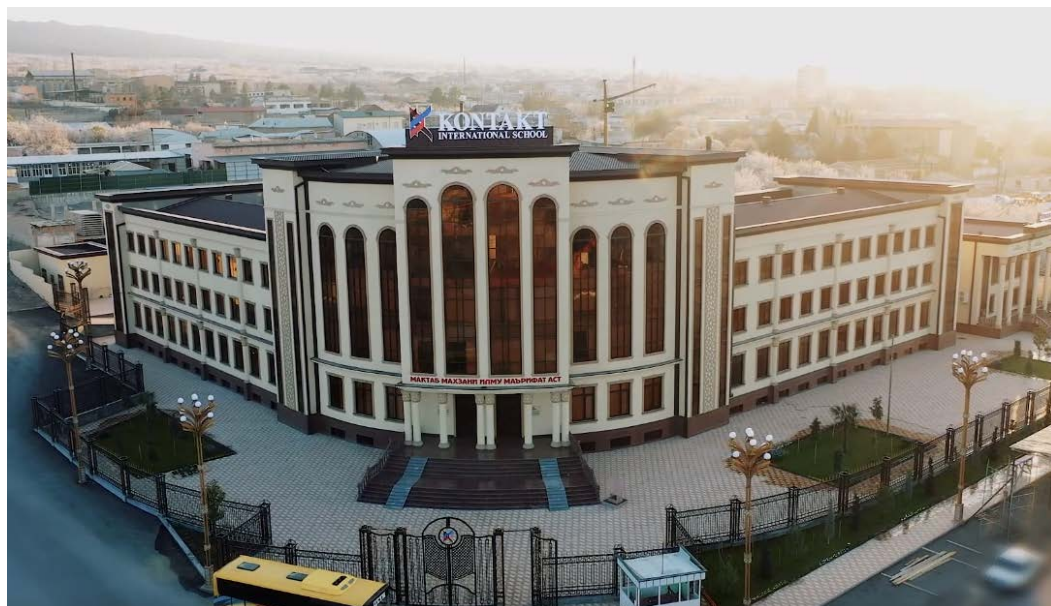
Руководство «Контакт Интернэшнл» рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть деятельности строительной компании, в том числе и в промышленной безопасности и охраны труда своих сотрудников. В данном направлении руководство предприятия обеспечивает безопасные условия труда для своего персонала и предпринимает необходимые действия для защиты их здоровья.

Создание безопасных условий труда, быта, отдыха и оздоровления сотрудников, развитие спорта, поддержка молодых специалистов являются важными факторами укрепления и развития главного капитала компании – трудового коллектива, и значимыми составляющими успешного развития предприятия в будущем.

Наличие сертификата, удостоверяющего систему менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, ГОСТ Р 54934-2012 (OHSAS 18001-2007) в подтверждение вышесказанному.



5. Реализованные проекты



Апрель 2022 год - Контакт Интернэшнл построил **международную школу Контакт** в городе **Исфара** (Таджикистан). Школа состоит из 5 корпусов, в которые входят два учебных корпуса на 40 современных кабинетов, один административный корпус с актовым залом на 400 человек, столовая, спортивный зал, бассейн и другая необходимая инфраструктура.



Вахтовый жилой комплекс на **Харампурском месторождении**. Построено общежитие на 260 мест, досуговый центр (конференц и спортивный залы), столовая на 60 мест, продовольственный склад. Завершение работ (благоустройство прилегающей территории) запланировано на август 2023 года.

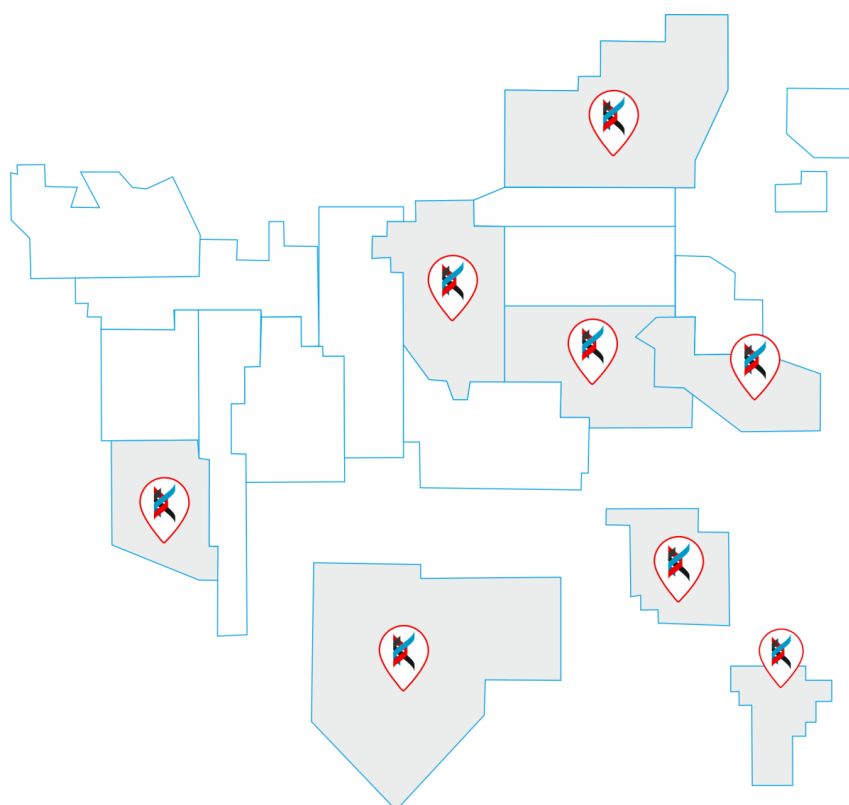
6. Проекты строительства на 2023 год



- В апреле 2023 года завершена прокладка линейного участка 25 км нефтегазопровода на **Аригольском месторождении**.
- В мае 2023 года приступили к строительству **Центральной дожимной компрессорной станции на Харампурском месторождении**, с проектной мощностью 10,9 млрд.ст.м3/год. Сроки сдачи объекта - июнь 2024 г.
- В мае 2023 года сдаются два общежития на **Южно-Приобском месторождении**.
- В мае-июне 2023 года запланировано проведение испытательных работ и передача заказчику на нескольких участках нефтегазопровода **Аганского и Западно-Усть-Балыкского месторождений**.
- Летом 2023 года будет продолжено **возведение мечети в городе Нижневартовск**. Это благотворительный проект нашей компании.

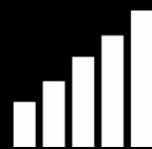


7. Регионы присутствия



- Харампурское месторождение
- Приобское месторождение
- Месторождение им. А. Жагина
- Аганское месторождение
- Северо-Покурское месторождение
- Ватинское месторождение
- Мегионское месторождение
- Ачимовское месторождение
- Тайлаковское месторождение
- Ново-Покурское месторождение
- Чистинное месторождение
- Аригольское месторождение
- Западно-Усть-Балыкское месторождение

8. «Контакт Интернэшнл» в цифрах



8.1. Техническое состояние компании



8.2. Трудовые ресурсы «Контакт Интернэшнл»



8.3. Опыт работ «Контакт Интернэшнл»

СТРОИТЕЛЬСТВО ТРУБОПРОВОДОВ

Построено

1327

километров

СТРОИТЕЛЬСТВО ПЛОЩАДОЧНЫХ ОБЪЕКТОВ, КУСТОВ

Построено

75

объектов

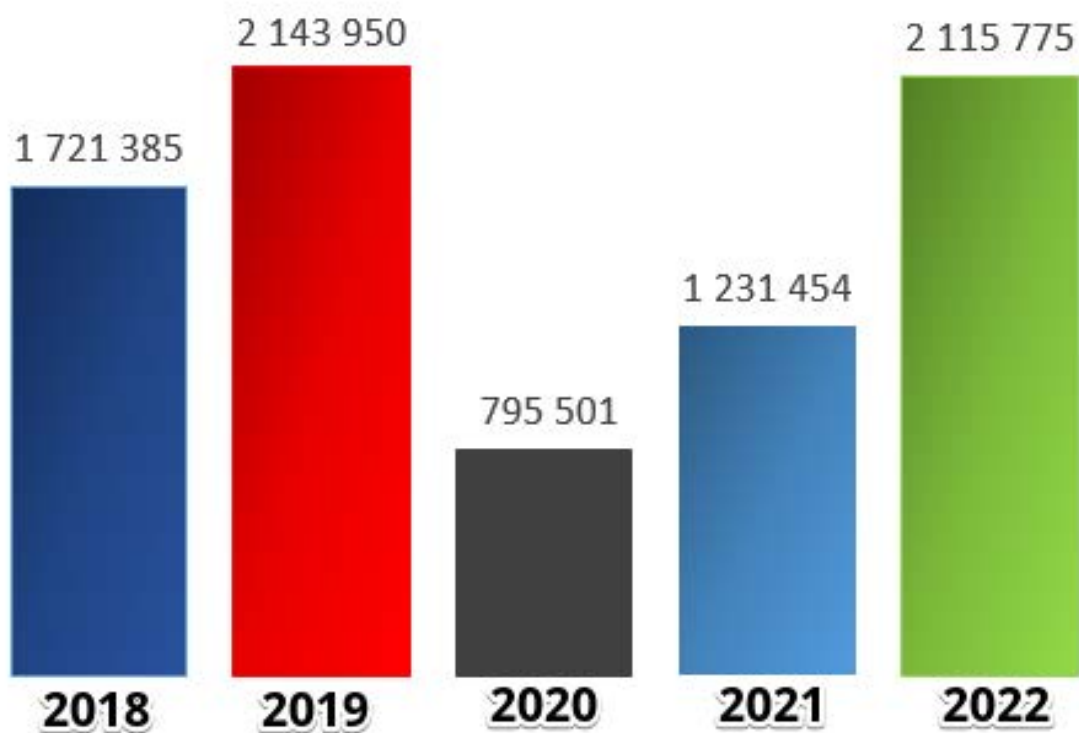
СТРОИТЕЛЬСТВО ВЫСОКОВОЛЬТНЫХ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧ

Построено

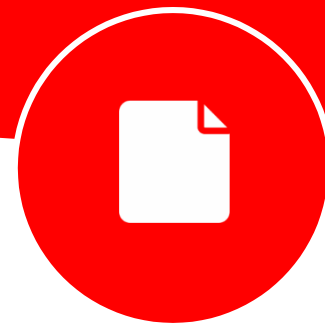
69

километров

8.4. Динамика роста выручки (в тыс. руб.)



9. План развития компании



9.1. Культура производства

Необходимо обеспечить:

1. Культуру безопасности, в том числе:
 - а) понимание и принятие каждым работником:
 - цели формирования культуры строительного производства;
 - стоящих перед ним задач;
 - ответственности за собственный вклад в достижение указанной цели;
 - б) отражение в программах обеспечения качества действующих процедур формирования и поддержания культуры безопасности в организации;
2. Мероприятия по стимулированию работников для успешного выполнения поставленных перед ними задач по обеспечению культуры строительного Производства
3. Меры по постоянному поиску возможностей для повышения культуры строительного производства.

9.2. Укрепление материально-технической базы

9.3. Качество

Внедрение

- системы менеджмента качества;
- системы экологического менеджмента;
- системы менеджмента здоровья и безопасности на производстве
- система бережливого производства

9.4. Управление персоналом

- Системный подбор и ротация персонала;
- Обучение персонала на постоянной основе;
- Управление талантами, развитие компетенций;
- Развитие систем мотивации и формирование культуры вовлеченности;
- Рост производительности труда и организационной эффективности;

9.5. Плановое обновление парка для выполнения текущих объёмов



Вместе мы достигнем небывалых высот!